

Bridge

人と人・イノベーションの架け橋に

No.310

発刊 / 令和8年6月15日

＼やめる・始める・続ける・変えるの4つの観点 /

見直しと改善を重ね、 働き続けられる環境へ

高桑美術印刷株式会社

2026年2月25日（水）、17名の組合員が高桑美術印刷株式会社様を訪問し、企業見学を行いました。見直しと改善を繰り返しながら、働きやすい職場環境づくりを進めている社内の取り組みについてお話を伺いました。

企業見学参加者の声

起きている問題から目をそらさず、改善に向けてさまざまな取り組みを行っており、実際に効果が出ているということで、ぜひ参考にしたいと思いました。

働きやすい環境づくりに力を入れ、それを継続していることが素晴らしいと感じました。何より、社長自らが行動して取り組んでいる点が特に印象的でした。



人づくりが生み出すイノベーションネットワーク

石川県印刷工業組合

ISHIKAWA PRINTING INDUSTRY ASSOCIATION

〒921-8002 石川県金沢市玉鉾4-160

TEL : 076-291-0557 FAX : 076-291-7812

E-mail : info@ishikawaken-pia.or.jp

HP : <https://isikawa-pia.jp>

＼やめる・始める・続ける・変えるの4つの観点／ 見直しと改善を重ね、働き続けられる環境へ

高桑美術印刷ってどんな会社？

創業114周年を迎える高桑美術印刷株式会社。特に清酒ラベル印刷においては10万種以上の実績を誇り、全国トップシェアを確立しています。そんな歴史ある企業が、直近5年で離職率を大きく低下させました。今回は、働き続けられる環境づくりに向けた取り組みについて、代表取締役社長の高桑悟史氏にお話を伺いました。

高桑美術印刷株式会社

本店：〒921-8042 石川県金沢市泉本町5丁目27番地
川北事業部：〒923-1261 石川県能美郡川北町土室か16番地1



「勝手に石川ディスカバリー」部長
いしかばくんです！



01 やめたこと 固定観念と慣習の見直し

pickup 1 スーツ・女性ユニフォーム

社長が率先してスーツをやめたことで、社内の服装もラフなスタイルへと変化。事務員の制服も選択制となり、8～9割がユニフォーム不要を選択。



pickup 2 女性社員によるお茶出し

性別による役割の固定化を防ぐため、来客時のお茶出し当番を、必要に応じて各自が対応する運用に変更。

他にやめたこと

暑中見舞い・年賀状・入社式・残業食など

POINT

当たり前を一度やめ、
負担と不公平感をなくす

02 始めたこと

育成・健康・業務改革の新制度

pickup 1 新入社員の働きやすさ向上

年次の近い5～10年目の社員が半年間1対1で新入社員の相談役となるメンター制度の開始や、2年目社員が1年目社員に経営のいろはを教える新入社員勉強会を自主的に10年継続。

pickup 2 ワーク・アズ・ライフ

ライフの中にワークがあるという考えのもと、男性育休を開始。取得率は80%にのぼる。時間単位有給も導入。

pickup 3 ボスマート(無人販売機)

軽食を購入できる自販機。繁忙期は全商品100円に設定し、差額は会社が負担。



他に始めたこと

ミライ会議(悩みの共有会)・歯科検診など

POINT

労使の信頼関係向上に
つながることはやってみる



2025年に「魅力的な会社」
として印刷労連から
取材を受けたんだよ！

03 続けていること

信頼関係を支えるコミュニケーション

pickup 1 信和会

60年以上続く会社の親睦会組織。ホテルでの新年会やBBQなどを開催。



pickup 2 労使協議会

70年近く続く伝統で、毎月最終日に経営側と労働組合執行部が経営状況の報告や意見交換を行う。

他に続けていること

ランチ交流会・毎月の社内報・全体朝礼・委員会活動・部活動・インフルエンザ予防接種補助など

POINT

会社と社員の日常の接点と
改善ループを途切れさせない



高桑美術印刷代表取締役社長
高桑悟史氏

働きやすい環境整備を行った効果

働き続けられる環境を整えるためには、「見直す」「整える」「定着させる」というサイクルを回し続けることが重要です。慣習を見直し、制度を整え、実際の運用に反映させていく。そして制度をアップデートしながら、現場に定着させていく。こうした取り組みの積み重ねが、社員にとって過ごしやすく、働き続けられる会社づくりにつながっていると感じています。

04 変えたこと

規程・職場環境のアップデート

pickup 1 給与規定

取り組みの成果で業績も向上し、初任給は大卒・高卒ともに2022～2025年まで毎年引き上げている。

pickup 2 育児時短・看護休暇期間

育児時短勤務期間は年長→小学校3年生まで延長。子の看護等休暇は小学校6年生まで延長。

pickup 3 永年勤続カウント方法

産休・育休期間も含まれるようになった。

他に变えたこと
年間休日の増加
赴任一時金の増額
など

POINT

実態と乖離した制度を
放置せずに見直し続ける



離職率

36.4%
(2020年)

16.7%
(2026年)

LITHRONE GX/G advance EX Edition

リスロンGX/Gアドバンス EXエディション 生産性とサステナビリティの新基準



生産性向上



サステナブルな印刷



Photo: GLX-740A
※写真のモデルはオプション仕様を含んでいます。

KOMORI

株式会社 小森コーポレーション

北陸営業所 〒939-8216 富山県富山市黒瀬北町2-5-2 Tel. 076-422-5588 (代表)

お客様の「踏み出す力」になる。

価値ある情報、豊富な知見、確かな技術で。



さまざまな現場課題、経営課題を、どう解決するか。これから進むべき方向性を、どう見極めるか。その答えは、一つとは限りません。
だからこそ、信頼できるパートナーと共に、ベストな道を選びたいもの。

FPGSは、広範なネットワークを活かした実践的な情報と、
一社一社の戦略や課題に合った効果的なソリューションで、お客様の「最良の選択」をサポートします。
そして、長年培ってきた知見と技術力を活かし、変革の一步一步をしっかりと支え、新たな未来へ向け、共に前進していきます。

一緒に答えを導き出す会社へ。

FUJIFILM
Value from Innovation

富士フイルムグラフィックソリューションズ株式会社

編集後記

今回の企業見学会では、高桑美術印刷株式会社様の
職場づくりへの細やかな工夫と、前向きな取り組みに
触れることができました。働く人を大切にする姿勢
は、社内の雰囲気にも表れており、「長く働ける会社」

のヒントを感じる時間となりました。

ご協力いただきました高桑美術印刷株式会社様、あ
りがとうございました。

サステナビリティ・CSR委員会 清水啓多